

ALTRES PERMISOS

Permís de fins a quatre dies per motius de força major

El treballador podrà absentar-se de la feina a causa de circumstàncies excepcionals relacionades amb situacions familiars urgents, sigui per malaltia o accident, que requereixin la seva presència immediata. Aquest permís es podrà utilitzar per hores o per dies fins a sumar 4 dies a l'any i tampoc afectarà la nòmina. "També s'haurà d'acreditar el motiu pel qual el treballador no ha pogut anar a la feina". El ministeri especifica que la justificació al tractar-se d'una situació urgent es podrà fer amb posterioritat a utilitzar aquest permís.

Una altra novetat és que el permís per mort del cònjuge, que és de dos dies, també inclou ara les parelles de fet.

Reducció de jornades

La podrà demanar el treballador que s'hagi encarregat de la cura d'un fill o una persona amb discapacitat que no realitzi una activitat retribuïda, sigui menor de 26 anys i tingui una malaltia greu.

Això sí, el seu grau de discapacitat ha de superar el 65% i ha d'estar acreditat abans que hagi complert els 23 anys. El seu salari també es reduirà en funció de les hores que treballi.

També la podran sol·licitar treballadors que hagin de tenir cura directa d'un cònjuge o parella de fet o un familiar fins a segon grau de consanguinitat.

Això inclou també familiars consanguinis de la parella de fet sempre que no hi hagi familiars per consanguinitat directa fins al segon grau.

15 dies per a les parelles de fet

Per primer cop s'equiparen els drets dels matrimonis amb els de les parelles de fet, ja que aquestes últimes tindran també un permís de 15 dies quan es registrin com a parella de fet. "Fins ara aquesta equiparació només s'inclouia en alguns convenis col·lectius d'empresa", en el nostre ja estava inclòs.

Permís de cinc dies

El treballador podrà absentar-se del seu lloc de treball durant cinc dies a l'any i sense que afecti la seva nòmina per accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització però que requereixi descans domiciliari del seu cònjuge, de la seva parella de fet, de parents de fins a segon grau, familiars consanguinis de la parella de fet o qualsevol persona que convisqui amb l'empleat al mateix domicili i necessiti cures.

Segons ha especificat el ministeri de Drets Socials, el treballador ha d'acreditar amb antelació a l'empresa el motiu de la seva absència amb "qualsevol prova vàlida en dret", com per exemple un informe mèdic. Fins ara la normativa només inclouia dos dies de permís davant d'una

